

Số: 153.../BC-HĐQT

Hà Nội, ngày 6 tháng 6 năm 2017

BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2016
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2017

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2017

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cơ khí xây dựng và Lắp máy điện nước đánh giá kiểm điểm việc thực hiện trách nhiệm và nhiệm vụ của mình theo quy định của pháp luật và điều 37, 38 và 39 của Điều lệ công ty về quản trị và hoạt động của Công ty năm 2016 như sau:

I. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2016:

1. Các chỉ tiêu chủ yếu đạt được năm 2016:

TT	TÊN CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ TÍNH	KH NĂM 2016	TH NĂM 2016	% TH/KH
I	Tổng giá trị SXKD	Tỷ đ	69,26	61,86	89,32
1	Giá trị SXCN	Tỷ đ	54,24	48,31	89,07
2	Giá trị xây lắp	Tỷ đ	5,02	1,62	32,27
3	Giá trị KDDV khác	Tỷ đ	10,00	11,93	119,30
II	Kế hoạch tài chính				
1	Doanh thu	Tỷ đ	65,00	56,12	86,34
2	Nộp ngân sách	Tỷ đ	12,94	7,35	56,80
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đ	2,00	-4,124	
III	Lao động tiền lương				
	Lao động bình quân	Người	140	117	83,57
	Thu nhập bình quân người/tháng	Tr. đ	5,71	6,25	109,46
IV	Giá trị đầu tư	Tỷ đ	1,60	0,21	13,13

2. Đánh giá thực hiện kế hoạch SXKD năm 2016:

2.1. Giá trị sản lượng:

Giá trị sản lượng đạt 89,32% kế hoạch năm, cụ thể:

-*Lĩnh vực sản xuất công nghiệp:*

Đạt 48,31 tỷ/54,24 tỷ KH tương đương 89,07% so với kế hoạch năm.

Nguyên nhân không đạt so KH: Do năng lực Công ty rất yếu nên công tác đấu thầu, tiếp thị tìm kiếm việc làm theo các dự án, công trình trực tiếp từ các chủ đầu tư gặp nhiều khó khăn. Các hợp đồng ký kết được chủ yếu là các hạng mục nhỏ từ các nhà thầu, trong đó có các phần việc chỉ gồm nhân công và vật tư phụ, do vậy sản lượng đạt thấp.



- *Lĩnh vực xây lắp:*

Đạt 1,62 tỷ/5,02 tỷ KH tương đương 32,27% so với kế hoạch năm.

Trong năm 2016 Công ty không thực hiện các hợp đồng về xây lắp mà chỉ thực hiện những phần công việc và hạng mục dở dang tồn tại từ các năm trước, hiện Công ty chưa tập trung phát triển mảng kinh doanh này do sự hạn chế về năng lực của công ty.

- *Lĩnh vực Kinh doanh dịch vụ:*

Đạt 11,93 tỷ/10,0 tỷ KH tương đương 119,0% kế hoạch năm.

Trong năm 2016 công ty đã quản lý và khai thác tốt mảng kinh doanh cho thuê nhà xưởng, thu hồi tương đối đầy đủ tiền thuê và không để nợ mới phát sinh.

2.2. Chỉ tiêu doanh thu, nộp ngân sách, lợi nhuận:

- **Doanh thu:** Đạt 56,12 tỷ/65,0 tỷ tương đương 86,34% kế hoạch năm.

Nguyên nhân không đạt kế hoạch: Do giá trị sản lượng SXKD của Công ty không đạt (vì năng lực của Công ty yếu như đã nêu ở phần trên). Nhà nước cưỡng chế trả nợ thuế bằng cách cho Công ty xuất hóa đơn có điều kiện cũng là nguyên nhân không đạt doanh thu, một số công việc không thực hiện được do Công ty rất mất thời gian trong vấn đề xuất hóa đơn hoặc thực hiện nhưng xuất hóa đơn chậm nên ảnh hưởng rất lớn tới giảm sút năng lực SXKD hiện tại của Công ty,

- **Lợi nhuận trước thuế:** Năm 2016 công ty bị lỗ 4,124 tỷ đồng. Trong đó:

+ Lợi nhuận từ hoạt động SXKD đạt 0,955 tỷ đồng (lợi nhuận thấp do doanh thu không hoàn thành KH năm, trong khi Công ty không có khả năng tiết giảm chi phí hơn nữa do vướng nhiều cơ chế).

+ Tổng các chi phí lãi chậm nộp thuế, lãi vay,...(số tiền: 5,078 tỷ đồng) được hạch toán làm cho kết quả SXKD Công ty bị lỗ nhiều. Cụ thể như sau:

* Hạch toán tiền lãi chậm nộp thuế phát sinh từ các năm trước (0,962 tỷ đồng).

* Hạch toán tiền phạt nộp thuế các năm cũ (3,66 tỷ đồng).

* Lỗ thanh lý tài sản (95,833 triệu đồng).

* Chi phí lãi vay phát sinh từ hợp đồng liên doanh nhà xưởng, lãi vay vốn đầu tư trạm biến áp 250KV để lại từ năm cũ chưa hạch toán (460,25 triệu đồng).

- **Nộp ngân sách Nhà nước:** Đạt 7,35 tỷ/12,94 tỷ tương đương 56,80% kế hoạch năm. Chỉ tiêu này không đạt so với kế hoạch là do doanh thu không đạt nên chưa tạo ra đủ nguồn tiền nộp ngân sách, ngoài ra kế hoạch đặt ra nộp toàn bộ số nợ gốc thuế cũ để giải tỏa việc xuất hóa đơn có điều kiện cho Công ty nhưng không huy động được nguồn tiền để nộp.

2.3. Công tác đầu tư:

Giá trị đầu tư trong năm đạt 0,21 tỷ/1,60 tỷ tương đương 13,13% KH năm. Các hạng mục đầu tư trong năm 2016: lắp dựng biển quảng cáo năng lực sản xuất công ty, nâng cấp cải tạo hệ thống điện, văn phòng, kho bãi phục vụ kinh doanh cho thuê.

Các hạng mục đầu tư khác như hệ thống phòng cháy chữa cháy tại hai cơ sở 71 Cổ Bi và 84 Phú Viên chưa triển khai được do chưa thu xếp được nguồn vốn để thực hiện.

3. Việc quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT:

Năm 2016 HĐQT đã tiến hành các phiên họp thường kỳ và tổ chức lấy ý kiến của các thành viên HĐQT để ban hành các nghị quyết, quyết định nhằm quản lý, chỉ đạo hoạt động của công ty trong các lĩnh vực khác nhau:

1. Nghị quyết số 27/NQ-HĐQT ngày 22/01/2016 về việc phê duyệt đơn vị kiểm toán cho năm tài chính 2015.

2. Nghị quyết số 69/NQ-HĐQT ngày 01/3/2016 về việc phê duyệt hệ thống thang lương, bảng lương của Công ty CP Cơ khí xây dựng và lắp máy điện nước.

3. Nghị quyết số 91/NQ-HĐQT ngày 17/3/2016 về việc phê duyệt lại hệ thống thang lương, bảng lương của Công ty CP Cơ khí xây dựng và lắp máy điện nước.

4. Nghị quyết số 108/NQ-HĐQT ngày 31/3/2016 về việc phê duyệt chủ trương bổ nhiệm cán bộ phụ trách phòng Tài chính - Kế toán Công ty.

5. Nghị quyết số 176/NQ-HĐQT ngày 27/5/2016 về việc thông qua các hồ sơ trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2016.

6. Nghị quyết số 178/NQ-HĐQT ngày 27/5/2016 về việc triệu tập ĐHĐCĐ thường niên năm 2016.

7. Nghị quyết số 199/NQ-HĐQT ngày 13/6/2016 về việc thông qua Quy định phân công nhiệm vụ công tác cho các thành viên HĐQT Công ty Cổ phần cơ khí xây dựng và lắp máy điện nước nhiệm kỳ 2013 - 2017.

8. Nghị quyết số 213/NQ-HĐQT ngày 27/6/2016 về việc thông qua chủ trương tiếp tục ký hợp đồng cho thuê nhà xưởng với Công ty CP Sản xuất và thương mại HT.

9. Nghị quyết số 239/NQ-HĐQT ngày 14/7/2016 về việc thông qua các nội dung biên họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần cơ khí xây dựng và lắp máy điện nước ngày 14/7/2016.

10. Nghị quyết số 258/NQ-HĐQT ngày 29/7/2016 về việc phê duyệt lại hệ thống thang lương, bảng lương của Công ty CP Cơ khí xây dựng và lắp máy điện nước.

11. Nghị quyết số 327/NQ-HĐQT ngày 28/10/2016 về việc thông qua các nội dung biên họp Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần cơ khí xây dựng và lắp máy điện nước ngày 28/10/2016.

12. Nghị quyết số 336/NQ-HĐQT ngày 8/11/2016 về việc phê duyệt chủ trương huy động tiền của CBCNV để phục vụ đầu tư hệ thống phòng cháy chữa cháy.

13. Nghị quyết số 346/NQ-HĐQT ngày 22/11/2016 về việc thông qua việc sáp nhập phòng và quy định chức năng nhiệm vụ của phòng Kế hoạch - Kỹ thuật.

Các các quyết định HĐQT thông qua tại cuộc họp đều được ghi lại bằng biên bản và ban hành bằng nghị quyết để Ban điều hành thực hiện và được lưu giữ đầy đủ, đúng quy định.

4. Công tác quản lý, tổ chức và điều hành:

4.1. Công tác tổ chức:

- Công ty tiếp tục hoàn thiện bộ máy quản lý điều hành công ty từ phòng ban đến đơn vị, tiến hành xem xét sát nhập các phòng ban, bộ phận để đảm bảo tính hiệu quả của hoạt động SXKD.

- Thường xuyên rà soát, điều chỉnh các quy chế, quy định của công ty để công tác chỉ đạo, quản lý các mặt hoạt động của công ty được tốt hơn.

- Tiếp tục hoàn thiện, bổ sung quy chế trả lương cho CBCNV công ty phù hợp với quy mô và hiệu quả hoạt động SXKD của công ty.

4.2. Công tác quản lý tài chính, tín dụng và thu hồi công nợ:

- Công ty vẫn duy trì và kiểm soát được việc xây dựng phương án vốn phục vụ SXKD không để các công trình, dự án chậm tiến độ do thiếu vốn.

100
NG
PH
XÂY
LẮP
IÊN N
BIÊN

- Công tác kiểm soát tài chính của các đơn vị, xí nghiệp được thực hiện đầy đủ; việc cân đối dòng tiền của các hợp đồng được đảm bảo, không để rủi ro xảy ra.

- Xây dựng kế hoạch phân loại các khoản nợ phải thu phải trả để cân đối, đặc biệt đối với các khoản nợ đã lâu, tỷ trọng nợ khó đòi lớn.

- Việc trả nợ thuế cho Nhà nước phát sinh từ những năm trước đã được công ty nghiêm chỉnh chấp hành theo thỏa thuận và lộ trình thống nhất với cơ quan thuế đảm bảo việc xuất hóa đơn của công ty được thuận lợi.

- Theo uỷ quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT đã lựa chọn Công ty Kiểm toán AAGROUP là đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2016 của công ty.

4.3. Công tác đầu tư:

Năm 2016, công tác đầu tư chưa đáp ứng được thực tế yêu cầu của sản xuất. Việc thu xếp, huy động nguồn vốn đầu tư một số hạng mục cần thiết còn gặp nhiều khó khăn, trở ngại. Để đầu tư một cách bài bản và có chiều sâu nhằm đáp ứng được mục tiêu nâng cao năng lực hay thay đổi công nghệ sản xuất cần phải có thời điểm và điều kiện cần thiết. Do đó công tác đầu tư đã được HĐQT xem xét, cân nhắc trước khi thông qua, chỉ chấp thuận đầu tư một số hạng mục thật cần thiết phục vụ SXKD của công ty.

4.4. Công tác kế hoạch - kỹ thuật, tiếp thị và đấu thầu:

- Công tác kinh tế- kế hoạch: đã tập trung thực hiện theo chức năng nhiệm vụ của phòng mới sau khi sáp nhập, công tác kế hoạch thống kê đã đáp ứng tương đối đầy đủ cho hoạt động sản xuất và quản trị của công ty.

- Công tác quản lý kỹ thuật: có sự chuyển biến tích cực, bộ phận kỹ thuật đã tham gia hầu hết vào quá trình sản xuất của các đơn vị. Tuy nhiên còn thiếu cán bộ kỹ thuật chuyên ngành có năng lực để công tác quản lý về mặt kỹ thuật được tốt hơn.

- Công tác tiếp thị, tìm kiếm việc làm đã được quan tâm, tuy nhiên hiệu quả đạt thấp do công ty còn tồn tại, hạn chế như: quy mô hoạt động sản xuất nhỏ, thiếu vốn, năng lực MMTB yếu,...

- Công tác BHLĐ được thực hiện đúng và đầy đủ theo quy định. Trong năm 2016, trong công ty không để xảy ra tai nạn lao động nào. Tuy nhiên việc đầu tư nâng cao chất lượng hệ thống PCCC cho 2 cơ sở còn chậm theo kiến nghị của cơ quan có thẩm quyền.

5. Công tác giám sát đối với Ban điều hành và cán bộ quản lý:

5.1. Đối với Ban Tổng Giám đốc:

Trong năm qua, Ban điều hành và tập thể CBCNV trong công ty là một tập thể đoàn kết, đã phấn đấu nỗ lực trong việc thực hiện nhiệm vụ SXKD, chấp hành đầy đủ các quy định của Điều lệ công ty, các chủ trương, nghị quyết của HĐQT. Đã có những đề xuất, kiến nghị, tham mưu kịp thời trong công tác đầu tư cho HĐQT, tiết giảm chi phí trong quản lý để tăng cường hiệu quả.

Quan hệ công việc giữa Ban điều hành và Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát đúng theo quy chế quản trị của công ty; thực hiện quy chế báo cáo thông tin kịp thời đúng quy định.

Tuy nhiên còn một vài nghị quyết của HĐQT đề ra Ban điều hành chưa thực hiện kịp thời do những điều kiện khách quan đưa lại, ví dụ như chậm triển khai đầu tư một số hạng mục (hệ thống PCCC; sửa chữa, cải tạo văn phòng làm việc 71 Cổ Bi; sửa chữa, xây dựng nhà xưởng cho thuê), nguyên nhân do thực tại công ty còn khó khăn về tài chính, chưa thu xếp được nguồn vốn để đầu tư, vướng mắc về thủ tục đầu tư,...Chậm

triển khai công tác đổi mới cơ cấu quản lý nhằm triển khai, giám sát công việc SX và KD dưới cơ sở được nhanh và hiệu quả hơn.

Nhìn chung, trong năm 2016 công ty gặp nhiều khó khăn nhưng Ban điều hành công ty đã cố gắng chèo lái công ty vượt qua để ổn định.

5.2. Đối với cán bộ quản lý các phòng, đơn vị trực thuộc:

Quản lý các phòng, đơn vị trực thuộc đã thực hiện tương đối đầy đủ chức trách, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; các nhiệm vụ do Ban Tổng giám đốc triển khai đều được các phòng, đơn vị trực thuộc thực hiện tốt.

6. Công tác hoạch định chiến lược:

ĐHQT công ty vẫn kiên định mục tiêu mà Nghị quyết của ĐHĐCĐ về định hướng: Duy trì ổn định và phát triển công ty thành một công ty cơ khí xây dựng chuyên ngành có kinh nghiệm, có cơ sở sản xuất được quy hoạch tương đối đồng bộ, có đội ngũ quản lý và sản xuất chuyên nghiệp, lành nghề, tập trung vào các lĩnh vực sản xuất kinh doanh chính là: Gia công chế tạo cơ khí; thi công cơ giới lắp đặt thiết bị cơ điện và các hạng mục kết cấu thép tại công trường; kinh doanh dịch vụ,... trong đó lấy ngành nghề gia công chế tạo sản xuất cơ khí làm trọng tâm. Trong điều kiện hiện nay Công ty đang thực hiện mục tiêu cụ thể: Tích cực tìm kiếm việc làm để tăng doanh thu và hiệu quả, đầu tư và kinh doanh tại các khu đất còn trống mà công ty sở hữu. Tập trung huy động các nguồn tiền trong sản xuất và kinh doanh để trả nợ gốc thuế nhà nước nhằm giảm lãi phát sinh hàng năm;

7. Trả cổ tức năm:

Kết quả SXKD năm 2016 của Công ty bị lỗ, do vậy cổ đông không có cổ tức.

II. NHỮNG TỒN TẠI:

- Nợ thuế tại các chi Cục thuế Long Biên, Gia Lâm và Cục thuế Hà Nội vẫn còn lớn, nợ khách hàng còn cao, trong khi tình hình tài chính của Công ty đã âm vốn chủ sở hữu gấp nhiều lần, mất khả năng thanh toán công nợ. Công ty đang hoạt động chủ yếu bằng nguồn vốn (Nợ phải trả), tức là Công ty đang cố tình không trả để lợi dụng vốn phải trả người bán và tiền thuế phải trả cho Nhà nước để hoạt động kinh doanh, việc làm này xét cho cùng là không đúng pháp luật.

- Việc cưỡng chế thuế bằng cách xuất hóa đơn có điều kiện của cơ quan thuế nhằm ép Công ty phải trả nợ thuế Nhà nước, chùng nào Công ty chưa trả hết được nợ thuế với Nhà nước thì chùng đó việc cưỡng chế vẫn chưa được tháo gỡ. Và như vậy Công ty vẫn tiếp tục gặp nhiều khó khăn trong hoạt động SXKD của mình.

- Hồ sơ năng lực yếu, khả năng tài chính kém, máy móc thiết bị lạc hậu, ngân hàng thắt chặt việc cung cấp thư bảo lãnh là nguyên nhân công ty rất khó tham gia đấu thầu dẫn đến ảnh hưởng đến công tác tìm kiếm việc làm.

- Lực lượng lao động của công ty chưa đồng đều, còn thiếu những lao động có trình độ quản lý, tay nghề có kinh nghiệm nên chất lượng sản phẩm chưa cao, chưa cạnh tranh thực sự được trên thị trường.

- Công tác quản trị Công ty bị sai lầm từ giai đoạn trước khi Công ty cổ phần hóa đã gây cho Công ty những món công nợ rất lớn, đặc biệt là các công nợ nội bộ đang treo từ rất lâu có giá trị gấp 03 lần vốn điều lệ của Công ty nhưng cho đến nay không có đủ chứng cứ để có phương án giải quyết.

Có thể kết luận rằng: Những tồn tại khó khăn nêu trên của Công ty là rất lớn, thực tại Công ty đang đứng ở vị trí có thể bị phá sản gây thiệt hại cho cổ đông bất cứ lúc nào.

Những phương hướng, giải pháp của HĐQT đề ra là bước đi tối ưu tại thời điểm hiện thời với năng lực và cơ chế của Công ty cho phép. Giải pháp để khắc phục các tồn tại nêu trên tuy khó khăn nhưng không phải là không có giải pháp, vấn đề là những giải pháp đó chưa phù hợp với cơ chế hiện tại của Công ty, bởi vì Công ty COMAEL vẫn hoạt động theo thể chế là công ty có vốn Nhà nước nắm giữ trên 51% vốn điều lệ.

III. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2017:

1. Các chỉ tiêu kinh tế chủ yếu:

TT	Các chỉ tiêu chủ yếu	ĐVT	TH năm 2016	KH năm 2017	Tỷ lệ % KH2017/TH2016
1	Giá trị SXKD	Tỷ đ	61,86	65,43	105,80
2	Doanh thu	Tỷ đ	56,12	60,00	106,90
3	Nộp ngân sách (bao gồm cả thuế phát sinh trong năm và trả nợ cũ)	Tỷ đ	7,35	7,50	102,00
4	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đ	-4,124	1,20	
5	Lao động tiền lương:				
5.1	Lao động bình quân	Người	117	122	104,30
5.2	Thu nhập bình quân người/tháng	Tr. đ	6,25	6,56	105,00
6	Đầu tư phát triển	Tr. đ	0,21	1,243	591,90

Các chỉ tiêu kế hoạch về giá trị SXKD và doanh thu năm 2017 được xây dựng trên cơ sở phù hợp với tình hình thực tế hiện nay của công ty về điều kiện sản xuất, tài chính, năng lực máy móc thiết bị, lao động và kết quả SXKD của năm 2016.

2. Các nhiệm vụ công tác:

2.1. Công tác tổ chức:

- Tiếp tục sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy quản lý của Công ty đảm bảo gọn nhẹ năng động và hiệu quả. Đào tạo, bồi dưỡng, bổ sung cán bộ quản lý, cán bộ chuyên môn nghiệp vụ các phòng ban, đặc biệt là phòng Kế hoạch- kỹ thuật để nâng cao năng lực quản lý và phát huy hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Có kế hoạch cụ thể cho công tác tuyển dụng, đào tạo các vị trí làm việc tại các đơn vị, đặc biệt là đội ngũ kỹ thuật, quản đốc, công nhân cơ khí có tay nghề để bổ sung cho các đơn vị, xí nghiệp còn thiếu và để có đủ lực lượng đảm nhận các công trình lớn khi trúng thầu.

- Tăng cường mối quan hệ trong việc giải quyết công việc giữa các phòng ban, đơn vị trong công ty nhằm hỗ trợ lẫn nhau, nâng cao hiệu quả công việc.

- Nghiên cứu, xem xét để thành lập một số đội gia công chế tạo, lắp đặt cơ khí trực thuộc để nâng cao năng lực, quy mô sản xuất và tăng doanh thu, thu nhập cho công ty.

- Bổ sung, sửa đổi các nội quy, quy chế, cơ chế, quy định nội bộ nhằm hỗ trợ, thúc đẩy hoạt động SXKD của các đơn vị trong toàn công ty, đồng thời giám sát, quản lý có hiệu quả quá trình SXKD tránh rủi ro cho công ty.

2.2. Công tác tài chính:

- Xây dựng, phê duyệt kế hoạch tài chính cho năm 2017 sát với tình hình thực tế của công ty trên cơ sở tiết giảm tối đa các chi phí không cần thiết để nâng cao hiệu quả SXKD.

- Rà soát lại khối công nợ cũ, phân tích tính pháp lý của các khoản phải thu, phải trả để có phương án xử lý phù hợp nhằm giảm dần khối công nợ..

- Tập trung phân loại, giải quyết dứt điểm từng công trình còn dở dang để nghiệm thu, quyết toán nhằm thu hồi vốn và gọn gàng sổ sách.

- Thực hiện đúng cam kết để ngân hàng tạo điều kiện thuận lợi trong việc duy trì các gói hạn mức tín dụng và bảo lãnh.

- Cân đối các nguồn tài chính để trả nợ thuế ngân sách nhà nước, đặc biệt là thuế đất phát sinh trong năm, không để nợ mới phát sinh; từ đó tháo gỡ việc xuất hóa đơn có điều kiện của cơ quan thuế.

- Tăng cường công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, rà soát và kiên quyết cắt giảm những chi phí không cần thiết, kiểm soát chặt chẽ đầu vào của các vật tư, nguyên liệu, sử dụng đúng định mức vật tư trong sản xuất nhằm nâng cao hiệu quả thu hồi chung.

- Tăng cường các công tác về quản trị tài chính, báo cáo định kỳ với các thông tin minh bạch, chính xác.

2.3. Công tác đầu tư:

- Lập phương án, hoàn thiện các thủ tục, thu xếp nguồn vốn để thực hiện đầu tư các hạng mục nâng cao năng lực sản xuất, kinh doanh của công ty:

+ Quy hoạch lại mặt bằng, sửa sang nâng cấp nhà xưởng sân bãi, mở rộng hệ thống ray sân công trục 20T tại 71 Cổ Bi để nâng cao năng lực sản xuất.

+ Sửa chữa nhà 3 tầng tại Cổ Bi để làm văn phòng làm việc khi di chuyển một số bộ phận phòng ban công ty xuống 71 Cổ Bi.

+ Đầu tư xây dựng nhà xưởng trên sân bãi tại 84 Phú Viên.

+ Cải tạo, sửa chữa nhà xưởng Alphanam, nhà xưởng sơn.

- Nghiên cứu các phương án khai thác tiềm năng, lợi thế về đất đai có sẵn của công ty ở cả hai khu vực Cổ Bi và Bồ Đề để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Lắp đặt hệ thống phòng cháy chữa cháy tại 2 khu vực Bồ Đề và Cổ Bi để phòng ngừa rủi ro hỏa hoạn và thực hiện theo yêu cầu của Công an PCCC.

2.4. Công tác SXKD:

- Duy trì và mở rộng quan hệ, tích cực tìm kiếm việc làm đặc biệt chú trọng các khách hàng truyền thống, tăng năng suất, năng lực phục vụ giữ và tăng uy tín với khách hàng.

- Đẩy mạnh và phát triển các ngành nghề có thế mạnh của công ty. Có các chính sách khuyến khích, thúc đẩy các đơn vị sản xuất tăng doanh thu, nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm, giảm thiểu các chi phí, tiết kiệm trong quản lý sản xuất để hạ giá thành sản phẩm, đáp ứng tiến độ của khách hàng.

- Có quy chế, quy định rõ ràng về quản lý và sử dụng máy móc thiết bị của công ty, đặc biệt là các thiết bị tại Cổ Bi (máy lóc tôn Ø40, công trục 20T, công trục 5T, thiết bị làm sạch bằng hạt kim loại) nhằm bảo quản, khai thác, tạo nguồn thu cho công ty phát huy hiệu quả sau đầu tư.

- Thường xuyên rà soát các hợp đồng/ khách hàng thuê nhà xưởng tại 84 Phú Viên và 71 Cổ Bi để kịp thời bổ sung điều chỉnh nhằm quản lý được tốt hơn. Có phương án kịp thời để tận dụng tối đa các mặt bằng hiện đang để trống để phục vụ sản xuất và cho các đối tác thuê nhằm tăng thêm nguồn thu.

- Thực hiện việc liên doanh liên kết với các đơn vị trong và ngoài ngành cùng làm sản phẩm để nâng cao năng lực sản xuất của công ty.

- Thường xuyên chú trọng công tác BHLĐ, đảm bảo được thực hiện đúng và đầy đủ, định kỳ và thường xuyên kiểm tra công tác ATVSLĐ- PCCN tại các đơn vị sản xuất và đơn vị thuê nhà xưởng.

2.5. Công tác khác:

- Thực hiện đầy đủ theo quy định của pháp luật trong việc sử dụng, bàn giao khu đất tập thể tại Cổ Bi cho chính quyền địa phương quản lý.

- Phối hợp thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng, quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của người lao động.

Trên đây là báo cáo của HĐQT công ty COMAEL tổng kết kết quả hoạt động năm 2016 và phương hướng hoạt động năm 2017. Chúng tôi mong muốn các Quý cổ đông sẽ đóng góp ý kiến thiết thực cho HĐQT để trong năm 2017 hoạt động được tốt hơn, góp phần đưa công ty ổn định, từng bước thoát khỏi khó khăn thực tại và phát triển.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- ĐHCĐ;
- TCty;
- HĐQT, BĐH, BKS Cty;
- Lưu TKHĐQT, VP.

