

Số : 152/BC-COMAE

Hà Nội, ngày 06 tháng 6 năm 2017

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN SXKD NĂM 2016
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, KẾ HOẠCH NĂM 2017

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SXKD NĂM 2016:

1. Đánh giá chung tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

Trong năm 2016, tình hình kinh tế trong nước đã khôi phục tốt hơn so các năm trước, nhưng vẫn còn khó khăn và ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây dựng cơ khí công nghiệp nói chung và công ty Cổ phần cơ khí xây dựng và lắp máy điện nước nói riêng.

Trước những thuận lợi và khó khăn trên, Công ty và các xí nghiệp đã không ngừng tìm kiếm, ký kết các hợp đồng tạo công ăn việc làm, đảm bảo tiền lương, thu nhập, đời sống và chế độ của người lao động được đảm bảo, các công trình tiêu biểu trong năm 2016 đó là: Dự án nhà ga đường sắt trên cao Cát Linh - Hà Đông; Thủy Điện Alin; Kingpost 47 Nguyễn Tuân; Kingpost 69B Thụy Khuê; Kingpost số 13 Lương Yên; Thiết bị xử lý nước Setfil; Khuôn và Palet Công ty Sông Đáy; Công ty bê tông Hải Phòng; Công ty Dương Kinh; Khuôn và sản phẩm thép cho Công ty Viwaseen; Các chi tiết thép cho công ty bê tông Lạng Sơn và các sản phẩm đúc phục vụ cho các nhà máy xi măng và Viện nghiên cứu cơ khí v.v...

Dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, Hội đồng quản trị, sự nỗ lực không ngừng của toàn thể Ban điều hành Công ty và tập thể cán bộ công nhân viên trong công ty sau một năm thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh đã đạt được kết quả cụ thể như sau:

(Đơn vị tính: Triệu đồng)

| TT | Chỉ tiêu | KH năm 2016 | TH năm 2016 | Tỷ lệ (%) |
|-----|------------------------------------|---------------|-------------------|--------------|
| 1 | Giá trị sản xuất kinh doanh | 69.260 | 61.860 | 89,32 |
| 1.1 | Giá trị sản xuất cơ khí | 54.240 | 48.310 | 89,07 |
| 1.2 | Giá trị xây lắp | 5.020 | 1.620 | 32,27 |
| 1.3 | Giá trị kinh doanh dịch vụ | 10.000 | 11.930 | 119,30 |
| 2 | Doanh thu | 65.000 | 56.120 | 86,34 |
| 3 | Nộp ngân sách | 12.940 | 7.350 | 56,80 |
| 4 | Lợi nhuận trước thuế | 2.000 | (4.124,32) | |
| 5 | Lao động tiền lương | | | |
| 5.1 | Lao động bình quân (Người) | 140 | 117 | 83,57 |



| TT | Chỉ tiêu | KH năm 2016 | TH năm 2016 | Tỷ lệ (%) |
|-----|--------------------------------|-------------|-------------|-----------|
| 5.2 | Thu nhập bình quân người/tháng | 5,71 | 6,25 | 109,46 |
| 6 | Đầu tư phát triển | 1.600 | 210 | 13,13 |

2. Đánh giá phân tích chỉ tiêu thực hiện sản xuất kinh doanh:

2.1. Giá trị sản xuất kinh doanh toàn công ty:

a. Lĩnh vực sản xuất công nghiệp đạt 89,3% so với kế hoạch:

Nguyên nhân không hoàn thành kế hoạch:

+ Do thực hiện tương đối nhiều hợp đồng cung cấp nhân công không đem lại giá trị doanh thu cao.

+ Không trực tiếp ký được với chủ đầu tư, phải thực hiện qua các kênh nhà thầu chính hoặc nhà thầu phụ nên lợi nhuận từ các hợp đồng trên rất thấp

+ Do bị cưỡng chế hóa đơn sử dụng hóa đơn có điều kiện nên phải ký nhiều hợp đồng nhân công vì vậy ảnh hưởng đến doanh thu và lợi nhuận của công ty

+ Trong năm 3 lần bị chi cục thuế đề nghị Ngân hàng cưỡng chế tài khoản của công ty do nợ đọng thuế gây rất nhiều khó khăn

b. Lĩnh vực xây lắp đạt 32,27% so với kế hoạch:

Nguyên nhân không hoàn thành kế hoạch:

Ở lĩnh vực này công ty chỉ thực hiện những phần công việc hạng mục dở dang tồn tại từ các năm trước.

c. Lĩnh vực kinh doanh cho thuê kho bãi nhà xưởng và các dịch vụ khác trong năm 2016 thực hiện với giá trị 11.930 triệu đồng đạt 113,9% Trong đó:

+ Doanh thu cho thuê nhà xưởng kho bãi giá trị: 10.241,8 triệu đồng

+ Doanh thu từ lợi thế cho thuê nội bộ, công trực 20T dự án cầu vượt long biên giá trị: 525,92 triệu đồng.

+ Doanh thu không tạo ra lợi nhuận từ khoản thu hộ chi hộ tiền điện, tiền nước giá trị: 1.166,14 triệu đồng.

2.2. Đánh giá nghĩa vụ nộp ngân sách:

- Tính đến năm 2016 Công ty nợ đọng tiền ngân sách nhà nước tổng giá trị 36.388,6 triệu đồng, trong đó gồm: 30.296,89 triệu đồng tiền nợ gốc thuế, lãi chậm nộp năm cũ và 6.091,73 triệu đồng tiền thuế đất phát sinh trong năm, lãi chậm nộp phát sinh phân bổ trong năm 2016 và điều chỉnh tăng thuế từ năm cũ do một số doanh nghiệp Cục thuế thông báo vi phạm bỏ trốn.

- Năm 2016 Công ty đã thực hiện nghĩa vụ nộp ngân sách nhà nước với tổng số tiền thuế 7.350 triệu đồng đạt 56,8% so với kế hoạch đặt ra, tuy không thực hiện theo đúng kế hoạch nộp thuế, nhưng công ty đã thực hiện nộp hết gốc tiền thuế TNCN, thuế TNDN, Thuế VAT năm cũ và một phần tiền thuế phát sinh trong năm 2016

Nguyên nhân không hoàn thành kế hoạch:

+ Đặt ra kế hoạch thực hiện nộp toàn bộ số nợ gốc cũ chưa phù hợp.

- + Doanh thu không đạt, để tạo ra nguồn tiền phục vụ nộp ngân sách.
- + Năng lực tài chính còn yếu kém không có khả năng huy động và thực hiện bảo lãnh thanh toán nợ thuế từ nguồn tổ chức tài chính ngân hàng.

2.3. Đánh giá về tăng trưởng lợi nhuận:

Lợi nhuận kế toán trước thuế năm 2016 lỗ 4.124 triệu đồng

Nguyên nhân:

- Doanh thu không hoàn thành, nên lợi nhuận bị giảm.
- Tiền lãi chậm nộp thuế phát sinh Chi cục thuế Long biên, Gia lâm và cục thuế hạ nội từ năm cũ và lãi chậm nộp doanh nghiệp bỏ trốn từ năm 2011 đến năm 2015 do Cục thuế gửi thông báo loại trừ với tổng giá trị 961,51 triệu đồng.
- Tiền phân bổ phạt chậm nộp thuế năm cũ theo thông báo chi cục thuế, Cục thuế, số tiền: 3.657,94 triệu đồng.
- Lỗ thanh lý tài sản ô tô chuyển từ dự án Hongsa-Lao 95,833 triệu đồng.
- Chi phí lãi vay phát sinh từ hợp đồng liên doanh nhà xưởng, trạm biến áp cơ khí 250KV để lại từ năm cũ, với số tiền 460,25 triệu đồng.

(Tổng các chi phí lãi chậm nộp thuế, lãi vay số tiền: 5.079,7 triệu đồng).

2.4. Đánh giá công tác điều hành và quản trị trong năm 2016:

Công tác điều hành của ban điều hành công ty đã có nhiều cố gắng nếu chỉ xét trên cơ sở doanh thu trừ giá vốn trừ các chi phí quản lý phát sinh trong kỳ, hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2016 đạt Lợi nhuận trước thuế 955,38 triệu đồng chiếm 47,77% so với kế hoạch (Chi tiết theo bảng dữ liệu được điều chỉnh và biểu đồ kèm theo).

| TT | Chỉ tiêu | Số tiền (Triệu đồng) | Cách tính | Ghi chú |
|----|----------------------------------|-------------------------|----------------------------|---------|
| 1 | Doanh thu | 56.122,22 | | |
| 2 | Giá vốn | 49.065,31 | | |
| 3 | Lợi nhuận gộp | 7.056,91 | (3)=(1)-(2) | |
| 4 | Doanh thu tài chính | 25,42 | | |
| 5 | Chi phí lãi vay | 30,22 | | |
| 6 | Chi phí QLDN | 6.174,66 | | |
| 7 | Lợi nhuận thuần HĐKD | 877,45 | (7)=(3)+(4)-(5)-(6) | |
| 8 | Lợi nhuận khác | 77,93 | | |
| 9 | Tổng lợi nhuận trước thuế | 955,38 | (9)=(7)+(8) | |

2.5. Công tác quy hoạch, đầu tư, sửa chữa nâng cấp:

Công ty mới chỉ thực hiện đầu tư sửa chữa trong năm 2016 với giá trị **210 triệu đồng**, đạt **13,13%** so với kế hoạch đề ra đó là các công trình: Biển quảng cáo về năng lực sản xuất công ty, nâng cấp cải tạo hệ thống điện, văn phòng, kho bãi phục vụ kinh doanh cho thuê,

101
NG
PH
XÃ
LẬP
HIỆN
BIÊN

riêng hạng mục đầu tư hệ thống phòng cháy chữa cháy tại hai cơ sở gồm: 71 Cổ Bi và 84 Phú Viên, Bồ đề, chưa triển khai được, do chưa huy động được nguồn vốn để thực hiện.

2.6. Các chỉ tiêu khác trong năm hoạt động sản xuất:

- Lao động trong năm 2016 có sự biến động do chấm dứt hợp đồng, xin chuyển công tác đơn vị khác.

- Thu nhập bình quân năm 2016 thực hiện tăng cao hơn kế hoạch tiền lương kế hoạch đề ra là **109,46%**, nguyên nhân: do nhà nước điều chỉnh tăng lương tối thiểu vùng, do nhu cầu phục vụ tiến độ sản xuất bàn giao sản phẩm phải tăng ca làm thêm.

- Bảo hiểm cho người lao động: Mặc dù tài chính công ty rất khó khăn do sức ép của việc trả nợ thuế nhưng công ty vẫn thực hiện đầy đủ việc đóng bảo hiểm cho người lao động. Tuy nhiên, cũng có một vài tháng còn chậm nộp.

- Công tác an toàn lao động, an toàn điện, phòng chống cháy nổ vệ sinh công nghiệp được chú trọng. Trong năm không có vụ tai nạn lao động lớn nào xảy ra tại các đơn vị xí nghiệp.

- Huy động nguồn vốn, mở hạn mức tín dụng từ các tổ chức dụng ngân hàng để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh còn gặp nhiều khó khăn, nguyên nhân chủ yếu công ty không có tài sản có giá trị để thế chấp, công ty thuộc doanh nghiệp nợ xấu ngân hàng.

- Tình hình thanh toán các công trình: Công ty đã tích cực và đã làm tốt được công tác thanh toán, quyết toán các công trình mới phát sinh.

3. Các tồn tại và nguyên nhân không hoàn thành kế hoạch trong năm 2016:

- Bên cạnh những mặt hoạt động tích cực đã đạt được của công ty như việc làm, tiền lương và chế độ của người lao động luôn luôn được đảm bảo cụ thể các đơn vị trong công ty có việc làm đều, thanh toán lương đúng kỳ hạn, thu nhập ổn định theo mặt bằng chung của xã hội, thực hiện đúng chế độ chính sách đối với người lao động trích nộp bảo hiểm xã hội đầy đủ, các mặt công tác xã hội đều thực hiện tốt. Trong năm 2016 công ty không hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch có các nguyên nhân cụ thể:

Nguyên nhân khách quan:

- Thực trạng nền kinh tế của đất nước vẫn còn khó khăn

- Nợ thuế gốc, lãi chậm nộp tại các chi Cục thuế Long Biên, Gia Lâm và Cục thuế Hà Nội còn rất lớn

- Việc cơ quan thuế cưỡng chế thuế bằng cách xuất hóa đơn có điều kiện gây rất nhiều khó khăn cho công ty cả về nguồn tài chính và doanh thu,

- Ngân hàng không cho vay, thắt chặt việc cung cấp thư bảo lãnh dẫn đến ảnh hưởng đến công tác tìm kiếm việc làm và thanh toán.

- Năng lực và tài chính yếu nên Công ty chỉ ký kết các hợp đồng với tư cách là nhà thầu phụ dẫn đến doanh thu và lợi nhuận thấp.

- Việc huy động vốn cho các hoạt động của công ty rất khó khăn

Nguyên nhân chủ quan:

- Về tư tưởng của người lao động trong công ty chưa thật sự ổn định sau những biến cố xảy ra vào cuối năm 2015 nên tại các phòng ban có nhiều người lao động đã xin chuyển công tác gây ra sự bất ổn trong bộ máy quản lý.

- Việc xác định năng lực sản xuất kinh doanh thực tế cũng như các chỉ tiêu đặt ra chưa chuẩn xác.

- Công tác tìm kiếm việc làm còn hạn chế.

- Sự chỉ đạo của Ban điều hành và các phòng ban tuy đã có nhiều cố gắng nhưng cũng bộc lộ nhiều thiếu sót đó là sự gắn kết giữa ban điều hành với các phòng ban, mối liên hệ giữa các phòng ban và các xí nghiệp chưa tốt.

- Giải quyết công việc còn thụ động chưa sáng tạo.

- Chưa đề ra được giải pháp giải quyết các công nợ nội bộ.

- Chưa khai thác hết lợi thế về đất đai nhà xưởng, vẫn còn một số diện tích đất đai nhà xưởng còn bỏ trống.

- Cơ sở sản xuất, máy móc thiết bị, lạc hậu và không đồng bộ khó cạnh tranh với bên ngoài về tìm kiếm việc làm cũng như triển khai thực hiện công việc.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2017:

1. Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2017:

Việc xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch năm 2017 dựa vào các cơ sở sau:

- Căn cứ vào bối cảnh chung của xã hội, các khó khăn, các lợi thế có sẵn của công ty.

- Căn cứ các kết quả đạt được của năm kế hoạch 2016.

- Căn cứ vào các hợp đồng đã ký kết, khả năng tìm kiếm việc làm của công ty và các xí nghiệp trong năm 2017.

- Căn cứ thực tế tình hình máy móc thiết bị, nhà xưởng cho thuê, lao động, tài chính, và sự nỗ lực của ban điều hành công ty.

- Căn cứ cuộc họp mở rộng đến các xí nghiệp bàn về kế hoạch năm 2017.

Các Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2017 như sau:

| TT | Chỉ tiêu/Năm | Thực hiện năm 2016 (Triệu đồng) | Kế hoạch năm 2017 (Triệu đồng) | Tỷ lệ so với năm 2016 |
|-----|-------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|
| 1 | Giá trị SXKD | 61.860 | 65.430 | 105,8% |
| 1.2 | <i>Giá trị sản xuất công nghiệp</i> | 48.310 | 52.500 | 108,7% |
| 1.2 | <i>Giá trị xây lắp</i> | 1.620 | 1.000 | 61,7% |
| 1.3 | <i>Giá trị KDDV cho thuê, khác</i> | 11.930 | 11.930 | 100,0% |
| 2 | Doanh thu | 56.120 | 60.000 | 106,9% |
| 3 | Nộp ngân sách | 7.350 | 7.500 | 102,0% |
| 4 | Lợi nhuận trước thuế | (4.124,32) | 1.200 | |
| 5 | Lao động tiền lương: | | | |

| TT | Chỉ tiêu/Năm | Thực hiện năm 2016 (Triệu đồng) | Kế hoạch năm 2017 (Triệu đồng) | Tỷ lệ so với năm 2016 |
|-----|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| 5.1 | Lao động bình quân (Người) | 117 | 122 | 104,3% |
| 5.2 | Thu nhập bình quân người/tháng | 6,25 | 6,56 | 105,0% |
| 6 | Đầu tư phát triển | 210 | 1,243 | 591,9% |

2. Các giải pháp để thực hiện kế hoạch năm 2017:

Trước thực trạng của công ty hiện nay: Nhiều khoản nợ lớn trước mắt cần phải trả như Nợ thuế cả gốc và phạt chậm nộp 29 tỷ, nợ cũ ngân hàng đầu tư rất lớn, nợ cũ Tổng công ty 11 tỷ, thiếu vốn hoạt động, Hóa đơn bị phát hành có điều kiện, Ngân hàng thắt chặt việc phát hành thư bảo lãnh sức cạnh tranh của công ty còn yếu. Để hoàn thành kế hoạch năm 2017 cần thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm như sau:

a. Về tư tưởng và trách nhiệm:

Tiếp tục ổn định tư tưởng cán bộ công nhân viên, tất cả các cán bộ công nhân viên trong công ty đoàn kết, từng bước khắc phục khó khăn, ổn định các mặt hoạt động của công ty, thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu đã đề ra trong năm 2017.

b. Công tác cơ cấu tổ chức:

- Thực hiện phân công lại nhiệm vụ của ban điều hành, các phòng ban nghiệp vụ một cách rõ ràng hơn, cụ thể hơn trên cơ sở cơ cấu tổ chức hiện tại, nhân lực hiện tại. Thực hiện phân công công việc cho từng người hợp lý phù hợp với khả năng và trình độ để nâng cao hiệu quả công việc, rà soát và điều chỉnh lại một số quy chế nội bộ cho phù hợp, vừa đảm bảo tính pháp lý nhưng vẫn phải tạo điều kiện cho mỗi cá nhân và đơn vị nâng cao hiệu quả công việc, có trách nhiệm và dám chịu trách nhiệm trước phần công việc của mình, tiết kiệm thời gian, tạo môi quan hệ nội bộ tốt.

- Đối với các xí nghiệp: Phối kết hợp với công ty kiên quyết cùng thực hiện nhiệm vụ kế hoạch của công ty, tích cực tìm kiếm việc làm phù hợp với khả năng của đơn vị cũng như công ty, đảm bảo các hợp đồng phải có lãi, thanh toán đầy đủ tiền lương cũng như các quyền lợi khác của người lao động, tiếp tục chia sẻ với công ty về thực trạng tình hình tài chính từ đó thực hiện tốt nghĩa vụ của đơn vị với công ty trên mọi lĩnh vực.

- Tăng cường mối quan hệ chặt chẽ giữa các Phòng ban công ty với các Đơn vị sản xuất, đảm bảo mọi hoạt động của các xí nghiệp đều được kiểm soát chặt chẽ để phòng ngừa các rủi ro xảy ra, nhưng đồng thời cũng tạo điều kiện tối đa để các Đơn vị hoạt động sản xuất hiệu quả và phát triển.

- Tiếp tục rà soát điều chỉnh, bổ sung các biểu mẫu nội bộ sao cho phù hợp với tình hình thực tế, tinh giản nhưng phải đủ, phải đáp ứng được công tác quản lý của công ty và quy định của pháp luật.

c. Công tác tài chính:

- Xây dựng kế hoạch tài chính năm 2017 trên cơ sở thực trạng các chi phí cố định của công ty, điều chỉnh giảm các chi phí không cần thiết. Hàng tháng, hàng quý phải xem xét điều chỉnh cho phù hợp với kế hoạch đã đề ra.

- Đối với các công trình còn dở dang phải lựa chọn và xem xét từng công trình nếu thấy có khả năng thực hiện ngay, tập trung mọi nguồn lực hiện có của công ty giải quyết dứt điểm từng công trình.

- Đối với các xí nghiệp và đội sản xuất công ty sẽ hỗ trợ tối đa về tài chính để các xí nghiệp và Đội sản xuất có nguồn tài chính để hoạt động.

- Đối với công nợ cũ: Rà soát lại các khoản phải thu, phải trả cũ chưa đủ tính pháp lý để xuất với Hội đồng quản trị có những phương án xử lý phù hợp.

- Đối với ngân hàng công ty đang giao dịch: Thường xuyên tạo mối quan hệ tốt để Ngân hàng tạo điều kiện cho công ty trong vấn đề bảo lãnh.

- Đối với vấn đề nộp ngân sách: Luôn phải thực hiện nghiêm túc việc nộp ngân sách đầy đủ cho các khoản phát sinh, cân đối các nguồn thu (từ kinh doanh dịch vụ, lãi trong sản xuất, trích một phần thu từ các công trình dở dang của các năm trước...) tập trung các nguồn lực có thể tính được bằng tiền của công ty trả nợ gốc thuế cũng đồng nghĩa với giảm được phạt chậm nộp phát sinh từ nợ gốc giảm gánh nặng nợ ngân sách.

- Đối với công nợ của Tổng công ty: Trong điều kiện khó khăn về tài chính hiện nay, tiếp tục đề nghị Tổng công ty xem xét hỗ trợ giảm lãi vay của các món vay cũ, thanh quyết toán các công trình của công ty đã và đang thực hiện để tạo nguồn tài chính phục vụ cho các hoạt động của công ty, đặc biệt công tác trả nợ thuế.

d. Về công tác đầu tư:

- Tăng cường công tác đầu tư năng lực sản xuất tại cơ sở Cổ Bi, trước hết tập trung quy hoạch lại mặt bằng, sửa sang nâng cấp nhà xưởng sân bãi, mở rộng hệ thống ray sân công trực đảm bảo đủ điều kiện thi công các dự án lớn và tận dụng hết các diện tích.

- Xây dựng, sửa chữa, cải tạo một số nhà xưởng tại 84 Phú Viên và nhà xưởng Anphanam cũ để đưa vào khai thác.

- Sửa chữa nhà văn phòng 3 tầng tại Cổ Bi cho phù hợp với khu vực sản xuất, khi đủ điều kiện di chuyển bộ phận phòng ban xuống Cổ Bi để khối phòng ban bám sát sản xuất, giải quyết công việc thuận lợi và nhanh chóng hơn.

- Tiếp tục nghiên cứu các phương án khai thác tiềm năng, lợi thế về đất đai có sẵn của công ty ở cả hai khu vực Cổ Bi và Bồ Đề để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Xây dựng hệ thống Phòng cháy chữa cháy tại 2 khu vực Bồ Đề và Cổ Bi để phòng ngừa rủi ro hỏa hoạn và thực hiện theo yêu cầu của Công an PCCC. Trước mắt thực hiện ở khu vực 84 Phú Viên rút kinh nghiệm để thực hiện tiếp ở khu Cổ Bi.

e. Công tác sản xuất kinh doanh:

- Tiếp tục tập trung đẩy mạnh và phát triển các ngành nghề truyền thống và sẵn có của công ty là chế tạo kết cấu thép tiêu chuẩn, phi tiêu chuẩn, máy và khuôn ly tâm cột điện, ống cống, cọc dự ứng lực, tiến tới có thể thực hiện chuyên giao công nghệ cho các sản phẩm trên, bên cạnh đó cũng phải đẩy mạnh các sản phẩm đúc, điện nước, viễn thông...

- Khai thác sử dụng triệt để các máy móc thiết bị đã đầu tư để mang lại nguồn thu cho công ty như: Máy lóc tôn, thiết bị làm sạch bằng bi...



- Tận dụng tối đa các mặt bằng hiện đang để trống để phục vụ sản xuất và cho các đối tác thuê nhằm tăng thêm nguồn thu.

- Thực hiện việc liên doanh liên kết với các đơn vị trong và ngoài ngành cùng làm sản phẩm để nâng cao năng lực sản xuất nhằm nâng cao vị thế của công ty trên thương trường.

- Tận dụng nắm bắt các cơ hội về chế độ chính sách của nhà nước, cũng như các lợi thế sẵn có của công ty như đất đai, nhà xưởng, máy móc thiết bị, khai thác triệt để các lợi thế đó tạo nguồn tài chính trang trải các khoản nợ ngân sách, nợ khách hàng và một phần trả nợ cũ để lại.

- Tăng cường kiểm soát chi phí, nâng cao năng suất lao động để tăng hiệu quả các công trình, dự án.

- Có các chính sách khuyến khích, thúc đẩy các đơn vị sản xuất hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch công ty giao.

- Trên cơ sở sản phẩm truyền thống của công ty phải từng bước xây dựng được tiêu chuẩn của sản phẩm truyền thống xuất xưởng.

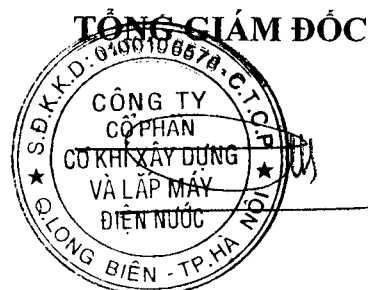
- Đối với các công trình, sản phẩm có khối lượng vừa và nhỏ tại các Đơn vị: Các phòng ban chức năng của Công ty tham gia kiểm soát thông qua Hợp đồng đầu ra, phương án kinh doanh, chi phí đầu vào và thực tế thi công một cách sâu sát hơn để từ đó có sự hỗ trợ cũng như nắm bắt được các diễn biến sản xuất tại các Đơn vị trong toàn công ty.

g. Các mặt công tác khác:

- Tùy theo thời gian, điều kiện có thể xây dựng phương án mang tính chiến lược để từng bước khắc phục khó khăn, giải quyết các khoản nợ lớn của Công ty.

- Luôn tăng cường sự chỉ đạo lãnh đạo của Đảng, của chính quyền đến các chi bộ, các tổ chức đoàn thể, từng Đảng viên và mỗi người lao động trong công ty. Xây dựng và duy trì đoàn kết nội bộ, ổn định tư tưởng, tích cực lao động với tinh thần trách nhiệm và hiệu quả trong công việc.

- Công đoàn, chính quyền phối hợp để quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của người lao động. Tổ chức tốt công tác thi đua khen thưởng, phấn đấu hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm 2017./.



Phạm Bá Đò